



Pr. de España, 1
15310 Teixeira (A
Coruña)
Tel: 981 789 003
Fax: 981 789 578
concello@curtis.es
WWW.CURTIS.ES

ACTA DE VALORACIÓN DE CONCURSO

Curtis, 16 de outubro de 2024

Sendo ás 10:30 horas, reúnese o tribunal nomeado mediante resolución da alcaldía núm. 510/2024 do 23/09/24, para o proceso selectivo para a cobertura, mediante persoal laboral fixo, de dúas vacantes de peón do Grupo de Emerxencias Supramunicipal, incluída na OEP excepcional do Concello de Curtis do ano 2023 para a valoración da fase de concurso.

- Presidente: José Luis Barca Añón, xerente do Consorcio Provincial contra Incendios da Coruña.
- Secretario: Óscar López Figueroa, funcionario de carreira administrativo da administración local.
- Vogais:
 - Celsa Mª Casas López, persoal laboral fixo técnico da administración local.
 - Jesús Manuel Conde Fernández, persoal laboral fixo peón do GES Curtis.
 - Antonia Mª Regueira Camaniel, persoal laboral fixo auxiliar administrativo da administración local.

A valoración da fase de concurso rexerese polo establecido nas bases específicas aprobadas mediante resolución da alcaldía núm. 891/2023 do 27/12/23, publicadas no Boletín Oficial da Provincia nº 3 de data 03/01/24. A data de referencia para a valoración dos méritos aportados será á da publicación da convocatoria no Boletín Oficial do Estado (BOE nº 13 do 15/01/24).

CVD: gwcOR1NHM3BQYdMnNH
Verificable en la Sede Electrónica del Organismo.

Versión imprimible

FIRMADO POR José Luis Barca Añón (FECHA: 24/10/2024 13:36:00),
Óscar López Figueroa (FECHA: 24/10/2024 13:38:00),
Antonia María Regueira Camaniel (FECHA: 24/10/2024 13:39:00),
Celsa María Casas López (FECHA: 24/10/2024 13:41:00)

“DÉCIMA.- SISTEMA SELECTIVO E CUALIFICACIÓN

1. O sistema selectivo empregado será o concurso-oposición, e desenvolverase con arranxo ao disposto no Convenio de colaboración entre a Xunta de Galicia, a Federación Galega de Municipios e Provincias e as Deputacións Provinciais, en materia de emerxencias e prevención e defensa contra incendios forestais, para o desenvolvemento dos grupos de emerxencia supramunicipais.

2. A FASE DE CONCURSO, que se puntuará cun máximo de 10 puntos, consistirá na valoración dos méritos indicados no punto terceiro da presente base, xunto co sistema de baremación aplicable ao efecto, e tendo en conta, en todo caso, que os ditos méritos se valorarán con referencia á data de inicio do prazo de presentación de instancias/solicitudes de participación no proceso selectivo.

Na fase de concurso comprobaranse e cualificaranse os méritos alegados polos aspirantes, que deben xustificarse con documentos orixinais ou copias cotexadas.

A cualificación dos méritos na fase de concurso será anterior á fase de oposición e as puntuacións outorgadas publicaranse nos taboleiros de anuncios físico e electrónico municipais, e aos efectos informativos, na páxina web do Concello de Curtis. Os aspirantes disporán de un prazo de dez días hábiles contados a partir do seguinte ó da publicación da cualificación da fase de concurso para formular alegacións.

A puntuación obtida na fase de concurso non terá carácter eliminatorio e non poderá terse en conta para superar os exercicios da fase de oposición. Os puntos obtidos na fase de concurso sumaranse á puntuación obtida na fase de oposición aos efectos de establecer a orde definitiva de aprobados. Estes puntos non poderán ser aplicados para superar os exercicios da fase de oposición.

3. A valoración dos méritos realizarase en base ao seguinte baremo:

- Méritos Profesionais (Máximo 6,00 puntos):

a) Por cada mes completo desempeñando un posto de traballo como persoal dos Grupos de Emerxencias Supramunicipais nos últimos catro anos, 0,10 puntos ata un máximo de 3 puntos.

b) Por cada mes completo prestando, nos últimos catro anos, servizos operativos de intervención directa en emerxencias, accidentes, incendio, e outras labores de salvamento, no ámbito da protección civil municipal ou Agrupacións de Voluntarios de Protección Civil de carácter público 0,10 puntos, ata un máximo de 2,5 puntos.

c) Por ter prestados servizos en calquera das Administracións Públicas nos últimos catro anos en postos de traballo semellantes aos que se convocan 0,10 puntos por cada mes completo ata un máximo de 0,5 puntos. A estes efectos non se computarán servizos que fosen prestados simultaneamente con outros igualmente alegados e reduciranse proporcionalmente os prestados a tempo parcial ou en períodos de tempo menores aos sinalados.

- Cursos, seminarios, congresos, xornadas (Máximo 2 puntos). Participar en actividades formativas, sempre que se atopen relacionadas coas funcións a desenvolver e organizados, ben por unha Administración Pública, unha Universidade ou impartidos por empresas privadas homologados por unha Administración Pública:

— Por cursos de 10 a 20 horas de duración: 0,10 puntos.

— Por cursos de 21 a 40 horas de duración: 0,20 puntos.

— Por cursos de 41 a 100 horas de duración: 0,30 puntos.

— Por cursos de máis de 100 horas de duración: 0,50 puntos.

Os cursos nos que non se exprese duración ningunha serán valorados coa puntuación mínima. Na acreditación de seminarios permanentes que duren un curso lectivo deberán especificarse o número de horas, no caso contrario valoraranse coa puntuación mínima.

No suposto de que a duración do curso se exprese en días, establécese unha equivalencia de 5 horas por cada día de curso. Aos efectos da súa valoración os títulos ou documentación acreditativa deberán indicar o contido dos cursos, seminarios, congresos, xornadas.

A documentación que haberá de presentarse para xustificar os méritos que se alegan para a súa valoración conforme ao baremo indicado será a seguinte en cada caso:

A experiencia profesional como persoal dos GES, protección civil ou en praza ou posto de igual contido no ámbito da administración Pública xustificarse. Presentando certificación expedida pola Secretaría ou calquera outro órgano da Administración con competencias en materia de persoal, onde constarán os seguintes datos:

— Denominación dos postos de traballo que desempeñaran con expresión do tempo que os ocupara.

— Relación xurídica que mantivo ou mantén no desempeño dos postos coa Administración.

— Cómputo total de días, meses ou anos traballados.

Para tal efecto non se terán en conta as fotocopias de contratos de traballo, nin a vida laboral expedida pola tesourería xeral da Seguridade Social. Enténdese por servizos prestados na Administración pública os que derivan dunha contratación laboral, da condición de persoal funcionario de carreira ou interino en calquera das súas modalidades.

Non se computarán os servizos que se prestaran simultaneamente con outros igualmente alegados, e reduciranse proporcionalmente os prestados a tempo parcial.

Para acreditar que se ocupa ou se ocupou praza ou posto de igual ou similar contido, cando non coincidan a denominación dos que se ocuparan co da praza á que se opta, o interesado haberá de achegar certificado no que consten as funcións desenvolvidas.

- Titulacións oficiais en materia de emerxencias e protección civil (Máximo 2 puntos):

Por estar en posesión do Título de Técnico en emerxencias e protección civil, ou do Técnico Superior en Coordinación de Emerxencias e Protección Civil: 2,00 puntos

Para acreditar os méritos relativos aos cursos de formación e titulacións oficiais en materia de emerxencias e protección civil haberá de achegarse fotocopia compulsada dos documentos oficiais que os acrediten.”

Deste xeito, e de conformidade co establecido nas bases, procédese a valoración dos méritos aportados polos aspirantes durante o prazo de presentación de instancias, facendo constar que os méritos non xustificadas especificamente na maneira establecida nas bases transcritas anteriormente non serán valorados.

DNI	Apellidos e Nome	Cursos (Máx. 2 pts)	Experiencia			Titulación Específica (Máx. 2 pts)	TOTAL
			GES (Máx. 3 pts)	Protección Civil (Máx. 2,5 pts)	Similares (Máx. 0,5 pts)		
****698**	Bastón del Río, Alberto	0	0	0	0	0	0
****122**	Blanco Carballo, José Manuel	0,8	1,1	0	0	0	1,9
****701**	Boente Pino, Juan Carlos	0,7	0	0	0,3	0	1
****871**	Codeseda Míguez, Jacobo	1,1	0	0	0	0	1,1
****040**	Crespo Vázquez, Juan Manuel	1,4	0	2,5	0	0	3,9
****576**	Dans Pasqua, Fabio	0,7	1,3	2,5	0	0	4,5
****187**	Díaz Díaz, Iago	0,5	0	0	0	0	0,5
****185**	Franco Pérez, Javier	2	0,7	2,5	0,3	0	5,5
****473**	Freire Corral, Aitor	1,2	3	2,5	0	0	6,7
****947**	García Collazo, Samuel Olaf	0,3	0	0	0,3	0	0,6
****873**	García Presedo, José Manuel	1,1	3	2,5	0	0	6,6
****914**	González Cao, Marco	0	0	0	0	0	0
****735**	González González, Adrián	0,2	0	0	0	0	0,2
****632**	Márquez Barcala, Damián	0,5	0,4	0	0	0	0,9
****869**	Mayo Touceda, Diego	2	2,9	0	0,3	2	7,2
****607**	Nava Herreros, Sergio	2	0	2,5	0	0	4,5
****142**	Ordóñez Pose, Martín	2	0	2,3	0	0	4,3
****062**	Ponte Sande, Hadrian	0,9	0	1,5	0	0	2,4
****137**	Rega Juncal, Antonio Manuel	0	0	0	0	0	0
****897**	Sánchez Díaz, David	2	0	2,5	0,5	0	5
****470**	Suárez Villar, Eloy	0,6	0	1,4	0,3	0	2,3
****795**	Trabazos Pérez, Alejandro	2	0	1,2	0,1	0	3,3
****043**	Vázquez Méndez, Sergio	0,5	0	0	0	0	0,5
****778**	Vidal Sánchez, Pedro	2	0,6	2,5	0,3	0	5,4
****687**	Vigo Barreiro, Adrián	1,5	0	0	0,5	0	2

De conformidade co establecido na base décima, os aspirantes disporán dun prazo de 10 días hábiles, a contar dende o día seguinte á publicación da presente acta, para efectuar as alegacións que estimen oportunas.

En caso de que non se presente alegación algunha, os resultados elevaranse a definitivos.

Sendo as 12:00 horas, dase por rematada a reunión.

O presidente

O secretario

Os vogais



